

L'Ecole Supérieure d'Art de Lorraine est un établissement public de coopération culturelle (EPCC) constitué d'un pôle arts plastiques à Metz et à Epinal et d'un pôle musique et danse sur Metz. Elle accueille environ 300 étudiants et compte un effectif de 64 personnes sur emplois permanents et de nombreux intervenants occasionnels. L'établissement est habilité par le Ministère de la Culture à dispenser des enseignements supérieurs inscrits dans le système LMD.

L'ESAL développe une formation en favorisant les liens et échanges avec les acteurs économiques et culturels du territoire transfrontalier.

L'école est habilitée à préparer et délivrer les diplômes nationaux d'enseignement supérieur, elle offre, sur le territoire Lorrain :

- Arts Plastiques :
 - o Diplôme national d'Art (DNA) en trois ans, habilité au grade de Licence
 - Option Art
 - Option Communication
 - Option Design d'expression,
 - o Diplôme National supérieur d'expression Plastique (DNSEP) en cinq ans, habilité au grade de Master
 - Option Art
 - Option Communication
- Musique et danse :

L'établissement est habilité à former et à délivrer le DE musique dans toutes les disciplines exceptées les musiques traditionnelles.

Il est également habilité à dispenser la formation DE Danse. Le DE Danse est délivré par le ministère de la Culture.

- o Diplôme d'Etat (DE)
 - Musique
 - Danse

Par ailleurs, des partenariats scientifiques permettent de proposer des formations collaboratives et doubles diplômes avec des établissements de l'enseignement supérieur et autres organismes de formation.

Le site de l'EPCC est consultable ici : <http://www.esalorraine.fr/>

Mission-----

Sous la responsabilité de la directrice de l'établissement et en lien fonctionnel direct avec les directeurs de site, le responsable des formations et partenariats pédagogiques met en œuvre le projet pédagogique de l'établissement. Il accompagne les projets en concertation avec les équipes pédagogiques, coordinateurs et les responsables des études tout en étant force de proposition sur les aspects stratégiques.

Il encadre les personnels du service pédagogie.

Dans ce cadre, il aura les activités principales suivantes :

Activités principales :

- **Ingénierie** en appui aux équipes pédagogiques :
 - Structurer l'offre de formation avec l'ensemble des acteurs concernés au sein de l'établissement
 - Conduite de projets et mise en œuvre du projet d'établissement en relation avec les responsables des études par site, délégués à la formation, coordinateurs et équipes pédagogiques
 - Conduire la réalisation des projets d'ingénierie de formation
 - o soutien à l'innovation pédagogique
 - o appels à projets
 - o stratégie Alumni
 - o recherche
 - Organiser et effectuer l'évaluation de l'établissement : autoévaluation et évaluation par les étudiants
 - Coordonner les dossiers d'habilitation des diplômes, accréditations et enquêtes...
 - Animer l'observatoire de la vie étudiante : suivi de l'insertion professionnelle
- **Stratégie partenariale** en regard des formations :
 - Construire, animer et maintenir des relations partenariales internes, externes, privées et publiques au niveau local, régional, national et international
 - o Grand Est
 - o Subventions / formation et équipements
 - o Leviers financiers / nouveaux projets
 - o Liens avec les entreprises

- **Stratégie d'offre de formation**, VAE, stages d'immersion, classe préparatoire
 - Mettre en place une stratégie pour développer l'attractivité de l'établissement à travers certaines offres de formation et assurer l'équilibre financier de ces activités
- **Valorisation des formations** à plusieurs niveaux : interne, Grand Est, national et international (conventions, promotion, salons, communication, évènements...)

Activités associées :

- Participation aux instances de l'EPCC, notamment au Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante, et animation du réseau académique (AGEM, CRGEL...)
- Veille réglementaire / Ministère de tutelle
- Participation aux séminaires et réunions au niveau national

Profil recherché -----

- **Formation**
 - Licence ou Master
- **Savoirs**
 - Ingénierie de formation
 - Connaissance des textes législatifs et réglementaires
 - Organisation et fonctionnement de l'enseignement de l'art et de l'enseignement supérieur et de la recherche
 - Maîtriser les dispositifs de la formation
 - Maîtriser les outils informatiques (Word, Excel, Power Point)
 - Maîtrise de la langue anglaise serait souhaitable
- **Savoirs-faire**
 - Capacités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse, et de négociation avérées
 - Grande rigueur dans le traitement, suivi et tenue des dossiers de formation
 - Respect des délais impartis pour la réalisation du travail demandé
 - Prospection et information sur l'enseignement supérieur artistique
 - Maintien et développement des relations partenariales internes et externes
 - Evaluation, analyse et restitution des effets d'une action de formation
 - Concilier les contraintes budgétaires avec l'évolution des besoins en compétences
 - Travail en transversalité au sein de l'EPCC
- **Savoir-être**
 - Intégrité vis-à-vis de la hiérarchie, savoir rendre compte, respecter les consignes
 - Grande discrétion sur les informations détenues à caractère confidentiel
 - Sens du service public, capacité d'écoute
 - Force de proposition, proactive et réactive
 - Bon sens relationnel, dynamique, motivé(e), sérieux, capacité à travailler en équipe.

Emploi : catégorie A

Sous contrat ou fonctionnaire par mutation/détachement

Poste basé à Metz

Temps de travail annualisé: 1607h

(35h hebdomadaires avec une flexibilité des horaires selon les activités)

Calendrier de recrutement

**7 septembre 2018 minuit :
date limite de réception des candidatures**

Candidature – lettre de motivation et CV à envoyer à :
recrute.resp.formations@esalorraine.fr

**mi-septembre 2018 :
présélection des candidatures**

**début octobre 2018 :
audition des candidats retenus**

novembre 2018 : prise de fonction